

**ASPRONA  
LEÓN**

 **Plena  
inclusión**  
Castilla y León



**MEMORIA SOCIAL**  
**2019**

NOMBRE DEL RECURSO	DIRECCIÓN	TELÉFONO
OFICINAS CENTRALES	C/ Ana Mogas 2 bis, 24009. León	987 246 644
C. NUESTRA SRA DEL CAMINO	C/ La Vega Nº 28. CP: 24190. Armunia, León.	987 219 483
C. DE DIA SAN FROILAN	C/ Campos Góticos S/N. 24005. León.	987 262 998
C.O. SAN NICOLAS DE BARI	C/ Real s/n. 24391. Quintana de Raneros, León.	987 280 211
C. DE DIA VIRGEN DEL CAMINO	Avda. Astorga 87, 24198. Virgen del Camino, León.	987 302 353
C. DE DIA SAN BENITO MENNI	P. del parque s/n (Colegio Sagrado Corazón). 24005. León.	987 214 310
C.T.O. JULIO DEL CAMPO	C/ Julio del Campo nº 9, 24002. León	987 238 650
C.DE DIA VALENCIA DE DON JUAN	C/ San Cosme nº 1.1ª 24200 Valencia de Don Juan, León.	987 116 071
C. DE DIA SAN ZACARIAS	C/ La Era nº 16, 24342. Calzada del Coto, León.	987 781 080
C.O. SAN JUAN EVANGELISTA	C/ Pío de Cela s/n. 24350. Veguellina de Órbigo, León.	987 374 195
C.T.O. ASPRONA-LACIANA	Carretera Degaña 52. 24110. Caboalles de abajo, León.	987 490 269
C. REDIMORA	C/ Fray Gerundio de Campazas nº4 24800 Cistierna, León.	636 546 514
C. Educativo, Programa T.V.A	C/ Julio del Campo nº 9, 24002. León.	987 271 064
RESIDENCIA S NICOLAS DE BARI	C/ Real s/n. 24391. Quintana de Raneros, León.	987 280 211
RESIDENCIA NTRA SRA DEL CAMINO	C/ La Vega Nº 28. 24190. Armunia, León.	987 219 483
RESIDENCIA ASPRONA-LACIANA	Carretera Degaña 52. 24110. Caboalles de abajo, León.	987 490 269
CD Mayores Ntra. Sra. Del ARRABAL	C/ Honda s/n. 24234. Laguna de Negrillos, León.	987 755 745
CD Municipal CASTRILLO DE LA RIBERA	C/ Real, 13, 24199. Castrillo de la Ribera, León.	987 690 781
PISO ASPRONA LEÓN 1.	C/ Cipriano de la Huerca nº 8, 1ºd 24004. León	987 206 468
PISO ASPRONA LEÓN 2	C/ Avda. Padre isla 112 – 2º a 24002. León	987 244 035
PISOS PUERTA LASTRA 1 Y 2.	C/ Avda. José Aguado, 25 1º A y B, 24005. León.	987 263 733
PISO CHICOS.	C/ Campos góticos s/n. 24005. León.	987 26 29 98
PISOS TORRE LA LASTRA 1 Y 2.	C/ Defensores de la Paz, 11 3º A y B, 24005. León.	987 345 110
PISO ASPRONA TROBAJO DEL CAMINO 1Y2.	C/ La Iglesia, 62 bajo D e l Trobajo del Camino. León.	987 804 400
PISO FERNANDEZ PEÑA.	C/ Antonio Vázquez, 17 1º A, 24005. León.	987 250 483
PISO RODOLFO VILLAZALA	C/ Moisés de León, 46 5º D, 24006 León	987 246 644
SERVICIO DE OCIO, T.L, Y DEPORTE	C/ Joaquina Vedruna 12, Bajo, 24002. León.	699 966 853

**3** MENSAJE DE LA PRESIDENTA

**4** PROYECTO INSTITUCIONAL

**6** NIVELES DE ORGANIZACIÓN

**7** LA ORGANIZACIÓN EN NÚMEROS

**11** LOS PLANTEAMIENTOS DEL 2019

**12** VALORANDO EL AÑO

**21** LOGROS EN EL 2019

**36** PLANTEAMIENTOS PARA EL 2020

**37** MEMORIA ECONÓMICA



## MENSAJE DE LA PRESIDENTA

Estimados asociados y asociadas:



Es para mí un honor abrir este año la memoria social de nuestra entidad, la primera desde que asumí la presidencia en el mes de abril de 2019.

En ese momento afrontaba este nuevo reto con ilusión y compromiso con el propósito de continuar la labor que otros iniciaron hace ya 55 años. Aquellos pioneros y luchadores nos marcaron el camino y nos enseñaron que nunca hay que rendirse por muy difícil que se presente la situación.

Durante estos 55 años de existencia hemos presenciado diferentes escenarios sociales, hemos vivido situaciones económicas más o menos favorables, hemos dado cobertura a distintos modelos de atención y a todo ello hemos sabido adaptarnos, habiendo sido capaces de desarrollar el instinto de supervivencia necesario para mantener a nuestra entidad como un referente en los servicios sociales y habiéndonos fortalecido para poder continuar desempeñando nuestras labor.

En este 2019 hemos tenido que afrontar una situación económica sobrevenida que nos ha llevado a tener que adoptar medidas de ajuste y contención para poder mantener nuestra actividad.

Seguimos apostando por una atención integral de calidad, poniendo el foco en las PERSONAS el eje y el único objetivo de nuestro proyecto.

Hemos renovado nuestro certificado del Sistema del Calidad ISO lo que avala nuestra gestión y la eficiencia de nuestro trabajo.

Nos hemos tenido que enfrentar a situaciones controvertidas, haciendo que consolidemos nuestros principios y demostremos que somos una entidad unida y que lucha con un fin: mejorar la calidad de vida las personas con Discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

La profesionalidad y entrega de todos nuestros trabajadores alimenta el engranaje de esta gran familia para que diariamente pueda ponerse en marcha y seguir dando la exquisita atención que reciben las personas en situación de dependencia y sus familias en nuestros numerosos Centros, Servicios y Programas.

Miramos al futuro con la ilusión de poder implantar proyectos innovadores que mejoren la calidad de vida de las personas y con la convicción de que sabremos afrontar las dificultades económicas adyacentes, por eso, este 2020 se presenta, a priori, dificultoso, pero estamos convencidos de que seremos capaces de afrontarlo como lo hemos hecho siempre, porque el compromiso que tenemos con las personas con discapacidad intelectual y sus familias nos motiva cada día.

Reitero mi ilusión de poder dirigirme a vosotros y espero que la nueva etapa que he comenzado como presidenta de esta gran Institución sea satisfactoria para todos. Estoy a vuestra disposición

Recibid el más afectuoso de los saludos,

Fdo: M<sup>a</sup> Teresa Prieto Zapico  
Presidenta de Asprona-León



## PROYECTO INSTITUCIONAL DE ASPRONA – LEÓN

Las personas se erigen como protagonistas de nuestro proyecto y los diferentes grupos de interés que nutren Asprona – León compartimos esta Misión, Visión y Valores que deben presidir todas las actuaciones de la Asociación.

### MISIÓN

ASPRONA – LEÓN contribuirá desde su **compromiso ético**, con **apoyos y oportunidades**, a que **cada persona** con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su **proyecto de calidad de vida**, así como promover su **inclusión** como ciudadano de **pleno derecho** en una **sociedad justa y solidaria**.

### VISIÓN

Somos una organización:

- **Referente social** en prestación de servicios y fomento de empleo.
- **Facilitadora** del desarrollo de las personas para la **consecución de sus metas**.
- **Impulsora** de su **plena ciudadanía** y la de sus familiares.
- **Generadora** de **cambio social**.

### VALORES

○ **VALORES ÉTICOS**  
Dignidad y respeto por la identidad personal. El pleno ejercicio de los derechos. Compromiso y responsabilidad para posibilitar proyectos de vida. Integridad y confianza. Vida plena y felicidad. Altruismo y solidaridad. Diálogo y libertad de expresión. Valentía y prudencia, (gracias a la prudencia podremos actuar con valentía cuando sea necesario).

○ **VALORES DE EFICIENCIA**  
Cooperación, desarrollando equipos de trabajo. Interés por el trabajo bien hecho y la mejora continua.

○ **VALORES DE CREATIVIDAD**  
Contagiarnos a diario de pasión e ilusión creando cohesión y unión. Ser flexibles, imaginar, soñar y buscar nuevas soluciones.





## RECONOCIMIENTOS LEGALES

- Aprobada por el Ministerio de la Gobernación el 20 de mayo de 1965.
- Declarada Entidad Benéfico Docente por Orden Ministerial de 8 de agosto de 1968.
- Declarada de Utilidad Pública en el Consejo de Ministros del 14 de abril de 1967.
- Inscripción en el registro de entidades, servicios y centros de carácter social de Castilla y León N° 240127
- Inscripción en el Registro Municipal de Entidades de León con el número 644

## SEÑAS DE IDENTIDAD

Organización de **acción social** de ámbito provincial, **sin ánimo de lucro**, y declarada de **interés público**, abierta a todas las personas que quieran participar en un proyecto que tiene como fin la **mejora de la calidad de vida** de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Está encuadrada en el tercer sector y persigue, como fines sociales la **igualdad de oportunidades de todas las personas**.

## MIEMBRO DE . . .

- Confederación Española de Federaciones y Asociaciones Para Personas con D.I. (**PLENA INCLUSIÓN**).
- **Socio Fundador** de: Federación Castellano-Leonesa de Asociaciones Para Personas con Discapacidad Intelectual (**PLENA INCLUSIÓN Cyl**).
- Fundación Tutelar Castellano-Leonesa de PDI. (**FUTUDIS**)
- **Socio Fundador** de: Red círculos, red de Entidades Sociales de Discapacidad para la Cooperación e Innovación.
- **Consejo Municipal** para la Discapacidad.
- Plataforma del Voluntariado.



## NIVELES DE LA ORGANIZACIÓN

ASPRONA – LEÓN es una entidad grande y compleja donde participan un gran número de personas.

Para mejorar la organización se plantean 5 niveles de actuación.

### NIVEL INSTITUCIONAL

Gobierno, representatividad y administración de la Asociación.



ASAMBLEA DE SOCIOS 1164

#### PRESIDENTA

D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Teresa Prieto Zapico

JUNTA DIRECTIVA 11 MIEMBROS

#### VICEPRESIDENTA

M<sup>a</sup> Ángeles Laso Rodríguez

#### TESORERA

Olga de Celis Álvarez

#### SECRETARIO

Cesar Abad Martín

#### VOCALES

Blanca Esther Panadero Díaz  
Pedro Redondo de la Iglesia  
Pedro Fernández Álvarez  
José Antonio Honrado Díez  
M<sup>a</sup> Cándida Llamazares López  
Francisco Isidoro Pérez Pérez  
Aurora Ramos Casado

COMISIÓN PERMANENTE 5 MIEMBROS

COLEGIO DE PRESIDENTES

### NIVEL DIRECTIVO

Política y estrategia  
Relaciones Institucionales  
Comunicación Externa



▶ DIRECTOR GERENTE  
D. Pedro Barrio Santos

▶ COMISIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN

▶ EQUIPO DE DIRECCIÓN

### NIVEL ORGANIZATIVO

Distribución de las actividades en distintas áreas o sectores



▶ CENTROS Y SERVICIOS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA

▶ FAMILIAS

▶ OCIO, TIEMPO LIBRE Y DEPORTE

▶ DINAMIZACIÓN

▶ EMPLEO

### NIVEL TRASVERSAL

Servicios que abarcan varios grupos o subgrupos de personas, objetivos o indicadores.



CALIDAD

GESTIÓN ECONÓMICO FINANCIERA

ÁREA ASOCIATIVA

RR HH

IMAGEN Y COMUNICACIÓN

### NIVEL FUNCIONAL

Se plantea como debe realizarse la actividad o servicio que se desarrolla.



▶ RED DE CENTROS DE DÍA

▶ RED VIVIENDAS

▶ RED RESIDENCIAS

▶ ENVEJECIMIENTO Y MAYORES

▶ RED DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS

▶ Y DE PROMOCIÓN DE AUTONOMÍA PERSONAL .

▶ PROGRAMAS ESPECÍFICOS

▶ CEE SAN NICOLÁS DE BARI

▶ CEE GRUPO EMPLEA

▶ C. EDUCATIVO TVA



# LA ORGANIZACIÓN EN NÚMEROS

## SOCIOS

1101 SOCIOS

672 SOCIOS ACTIVOS

429 SOCIOS COLABORADORES

## RED DE CENTROS

30 CENTROS

6 CENTROS URBANOS DE ATENCIÓN DIURNA

5 CENTROS DE ÁMBITO RURAL

2 CENTROS DE MAYORES.

3 RESIDENCIAS

11 VIVIENDAS.

1 CENTRO EDUCATIVO T.V.A.

2 CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.

## PROFESIONALES

386 PROFESIONALES

217 PROFESIONALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA.

119 CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO.

36 GRUPO EMPLEA

10 PROGRAMA MIXTO

4 EDUCATIVOS

347,35 JORNADAS

29,63 TÉCNICOS  
66,14 SERVICIOS  
94,36 PRODUCCIÓN  
157,22 ATENCIÓN



PLAZAS TOTALES  
805

PLAZAS  
CONCERTADAS  
553

PLAZAS  
VINCULADAS  
80

PLAZAS  
CENTRO DÍA  
555

PLAZAS  
VIVIENDA/  
RESIDENCIA  
173

PLAZAS  
MAYORES  
69

PLAZAS  
EDUCATIVAS  
8

ITINERARIOS  
PERSONALIZADOS  
32



- *Datos a 31 de Diciembre de 2019*



## LÍNEAS DE EMPLEO

### CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

- ▶ SEGUNDO ACONDICIONADO DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS.
- ▶ RECICLAJE DE ROPA USADA
- ▶ RECICLAJE DE ACEITE VEGETAL USADO.
- ▶ CATERING Y RESTAURACIÓN.
- ▶ MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA.
- ▶ CARPINTERÍA.
- ▶ LAVANDERÍA.
- ▶ LIMPIEZA.
- ▶ ENSAMBLAJES.
- ▶ APICULTURA.
- ▶ PARKING.
- ▶ MANTENIMIENTO.
- ▶ VIVEROS Y JARDINES.

### CERTIFICADOS EN



CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC



CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC



CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC

### GRUPO EMPLEA

- ▶ MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA
- ▶ VIVEROS Y JARDINES
- ▶ LIMPIEZA.
- ▶ OTRAS ACTIVIDADES.



CEE Asprona – León “San Nicolás de Bari”.  
 C/ Real s/n. 24391. Quintana de Raneros, León.  
 Teléfono: 987 280 211

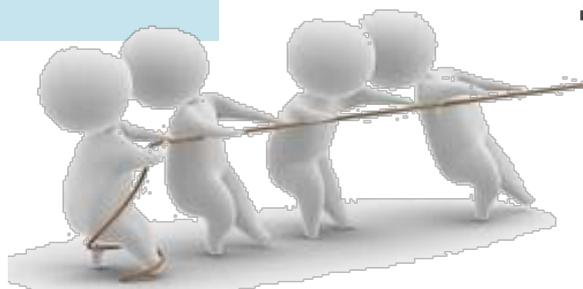
Servicio de Catering y Restauración.  
 Teléfono: 987 280 211

Aparcamiento Eras de Renueva  
 Avda. de los Peregrinos 4, 24008. León.  
 Teléfono: 987221 890

Nave Centro Especial de Empleo.  
 C/ las Vargas, 6. Polígono Industrial de Trobajo del Camino 24010. León.

Brigadas Verdes. León y Provincia.

Enclaves Laborales en Empresas de León y Provincia.





## RELACIONES INSTITUCIONALES, CONVENIOS Y COLABORACIONES.

- Concierto de plazas para P.D.I.
- Viviendas apoyadas de CEE.
- Transición a la vida adulta (Consejería de Educación).
- Unidades de Apoyo.
- Formación Ocupacional y C.E.E.
- Ciudadanía Activa.
- Programa personas en riesgo de exclusión.
- Trabajos en Beneficio de la Comunidad, Secretaría Gral. de Instituciones Penitenciarias.
- Consejería de Fomento y Medio Ambiente CyL.
- Consejería de Empleo CyL.
- Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades CyL.
- Consejería de Educación CyL.
- Espacios Castilla y León Digital.
- Programa Mixto de Formación y Empleo, CyL.
- Programa de Apoyo y Respiro Familiar, PLENA INCLUSIÓN.
- Programa de Trastorno Dual.
- Programa de Envejecimiento Activo, PLENA INCLUSIÓN.
- Programa de Inclusión Educativa, PLENA INCLUSIÓN.
- Itinerarios Personalizados para la Inserción Laboral.
- Fundación Fernández Peña.
- Convenios diversos con Organismos Locales.
- Fundación ONCE.
- Red círculos.
- Proyecto Vadina - San Froilán, Montaña leonesa, CIDECOT.
- Diputación Provincial: Convenios de colaboración y proyecto Aspro Logo por concurrencia competitiva.
- Consejo Municipal para la Discapacidad: Comisión Universal y Comisión de Sensibilización, Ocio y Tiempo Libre.
- Convenio Marco con la Universidad de León.
- Grupo de Acción Local POEDA.
- Ayuntamientos de la provincia.
- Fundación CEPA



### Ayuntamientos de la Provincia:



15 proyectos financiados a través de diferentes alianzas.



## RECURSOS AUTORIZADOS Y ACREDITADOS 2019

### SERVICIOS

- AYUDA A DOMICILIO.
  - PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: ESTIMULACIÓN COGNITIVA.
  - PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: PROMOCIÓN MANTENIMIENTO Y RECUPERACIÓN DE LA AUTONOMÍA FUNCIONAL.
  - HABILITACIÓN Y TERAPIA OCUPACIONAL.
  - PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL, HABILITACIÓN PSICOSOCIAL.
  - SERVICIO DE OCIO, TIEMPO LIBRE Y DEPORTE.
  - ASISTENCIA PERSONAL ASPRONA-LEÓN.
  - SERVICIO DE APOYO A FAMILIAS
  - SERVICIO DE GESTIÓN DE CENTROS.
  - ATENCIÓN TEMPRANA
- 
- SERVICIO DE RESPIRO
  - SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO HOSPITALARIO
  - SERVICIO DE MADRUGADORES

### CENTROS

- CENTRO ASISTENCIAL NTRA. SRA. DEL CAMINO.
  - CENTRO DE DÍA SAN FROILÁN.
  - CENTRO DE DÍA SAN BENITO MENNI.
  - CENTRO TERAPIA OCUPACIONAL JULIO DEL CAMPO.
  - CENTRO DE DÍA Y T. O. VIRGEN DEL CAMINO.
  - CENTRO OCUPACIONAL SAN NICOLÁS DE BARI
  - CENTRO DE DÍA SAN ZACARIAS
  - CENTRO DE DÍA VALENCIA DE DON JUAN
  - CENTRO DE TERAPIA OCUPACIONAL ASPRONA LACIANA.
  - CENTRO OCUPACIONAL SAN JUAN EVANGELISTA.
  - TALLER OCUPACIONAL REDIMORA.
- 
- PISO ASPRONA LEÓN 1.
  - PISO ASPRONA LEÓN 2
  - PISOS PUERTA LASTRA 1 Y 2.
  - PISO CHICOS.
  - PISOS TORRES LA LASTRA 1 Y 2.
  - PISO ASPRONA TROBAJO DEL CAMINO 1Y 2.
  - PISO FERNANDEZ PEÑA.
  - PISO RODOLFO VILLAZALA
- 
- RESIDENCIA SAN NICOLÁS DE BARI.
  - RESIDENCIA NTRA. SRA. DEL CAMINO.
  - RESIDENCIA ASPRONA LACIANA.
- 
- CENTRO DE DÍA DE MAYORES NTRA SRA. DEL ARRABAL
  - CENTRO DE DIA DE MAYORES CASTRILLO DE LA RIBERA
- 
- CENTRO EDUCATIVO SAN NICOLÁS DE BARI (T.V.A)





## LOS PLANTEAMIENTOS PARA EL 2019



ASPRONA-LEÓN durante el año 2019 ha seguido trabajando para desplegar el sistema de Calidad ISO 9001:2015, cuya acreditación se obtuvo en diciembre del 2018 y que afecta a toda la entidad.

Se han ido adaptando los servicios a los diferentes procesos que deben llevarse a cabo para garantizar la calidad en la atención.

Además se han seguido desarrollando programas y participando en pilotajes encaminados a servicios más inclusivos y comunitarios. El buen trato, cómo abordar el envejecimiento o el despegue definitivo de la asistencia personal son algunos de los proyectos en los que nuestra entidad ha comenzado a dar pasos durante este 2019, y que seguirán desarrollándose en los años venideros

### Familias 2019. Actividades desarrolladas.

- ☞ Información y orientación
- ☞ Taller de Inteligencias Múltiples
- ☞ Formación en contenidos digitales y Edición de videos
- ☞ Jornadas "Tratamiento de la imagen" y "Saca partido a tu Tablet".
- ☞ Taller Gimnasia Mental utilizando las TIC.
- ☞ Jornada formación en Excel.
- ☞ Taller "Emociones en Familia"
- ☞ Taller para Familias (Plena Inclusión)" Adelantándome a la vida. En base a la Planificación por Adelantado (PPA)".
- ☞ Taller de Inteligencias Múltiples
- ☞ "Café La Mirada. Plena Inclusión".
- ☞ Jornada: "El lado humano de la Asistencia Sanitaria".
- ☞ Jornada: "Empleo Personalizado".
- ☞ Encuentro Regional de Familias
- ☞ Encuentro Estatal de Familias
- ☞ X Encuentro de Hermanos Plena Inclusión CyL.
- ☞ UDS Familias Castilla y León
- ☞ UDS Estatal Familias Plena Inclusión
- ☞ Actividad convivencia familias "Asprona-León" (Gijón)
- ☞ Jornada Convivencia y comida familias "Asprona-León" (Quintana)
- ☞ Asambleas Asprona-León



## VALORANDO EL AÑO EN LOS CENTROS Y SERVICIOS

### Centros de Día

La finalidad del Centro de día es conseguir la instauración, maduración y/o modificación de aquellas conductas que en la evaluación se hayan observado como inmaduras o deficitarias, posibilitando la mayor autonomía personal posible.

En nuestro trabajo tenemos en cuenta aspectos como: Edad, Desarrollo evolutivo alcanzado, Patología, Encuadre, Necesidades, Adquisiciones y éxitos precedentes, Intereses de la persona. Este es un recurso dirigido a personas con discapacidad Intelectual y/o del desarrollo, donde se les presta una atención educativa, rehabilitadora, higiénica y alimentaria. El personal especializado trabajará en el desarrollo de sus potencialidades: A través del aprendizaje de conductas básicas con el objeto de alcanzar el mayor grado de autonomía personal e inclusión social. Mediante el desarrollo de programas de habilitación y rehabilitación, para lograr el máximo desarrollo de sus capacidades. Todo ello enmarcado en un **Plan Personal Individualizado**.



## Centros Ocupacionales

Tienen como finalidad asegurar los servicios de **terapia ocupacional** y de **ajuste personal y social**, es decir, preparar a la persona con discapacidad a enfrentarse a las **exigencias de la vida cotidiana y el trabajo**. Para las personas que necesitan menos apoyos, será un medio que les capacite para alcanzar la **integración laboral y la realización personal y social**. Para las personas con más necesidades de apoyo será un lugar estable y permanente que les facilite el **desarrollo personal y la integración social**. Tendemos a romper con la inercia de ofrecer apoyos elaborados desde la perspectiva del servicio, para enfocarnos plenamente en los **intereses reales** de la persona, buscando estrategias, metodologías y herramientas apropiadas e innovadoras. En nuestros centros, **las capacidades de las personas están por encima de sus limitaciones**, reconocemos los derechos de la persona y nuestra práctica diaria está basada en la ética. Estamos inmersos en un **proceso continuo de escucha, aprendizaje y acción**, estableciendo procedimientos que aseguran un **Plan para cada Persona**, partiendo de la base de sus **objetivos personales**.



QUE LAS PERSONAS  
FUERAN TENER  
VIDAS PLENAS,  
TOMANDO SUS  
PROPIAS  
DECISIONES

## Viviendas

Recurso en el que se ofrecen los apoyos necesarios para la adquisición de habilidades relacionadas con la **autodeterminación** y la **vida independiente**.

Tiene como objetivos prioritarios:

Potenciar la **integración** y la **participación en la vida social y comunitaria**. Los usuarios de estas viviendas, al compartir espacios y recursos con otros, deben implicarse activamente en el **cuidado y mantenimiento del hogar** en el que conviven.

Posibilitar **experiencias vitales apropiadas para la edad**, necesidades de aprendizaje y tipo de discapacidad de cada usuario.

**Hacer elecciones, tomar decisiones, resolver problemas, conocer sus derechos.**

Damos un gran valor al **tiempo de ocio**, adaptándonos a las **demandas e intereses** de los participantes.



## Residencias

El objetivo primordial es proporcionar un hogar a las personas adultas con discapacidad donde se potencian las **máximas oportunidades de desarrollo personal y una vida de Calidad**, incrementando su propia autoestima y facilitando la integración y normalización de la persona en su entorno mediante **sistemas de apoyo individualizado**.

Se potencian aspectos como: la **autonomía en la toma de decisiones, capacidad, ambiente normalizado, conducta adaptativa y equidad entre las personas**.

Los **procesos constantes de escucha y conocimiento de cada persona en particular** son la guía de la planificación de actividades.



## Servicio de Ocio, Tiempo libre y Deporte

### ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE OCIO, TIEMPO LIBRE Y DEPORTE

#### ✓ Campeonatos, Jornadas y otros eventos:

- Intégrate en el tenis de mesa, E.D.M., 26-01-19, León.
- IV Jornada de liga, fedecytl, 2-02-19, León.
- Campo a través, Feddi, 8,9 de febrero 19, Santander.
- Control de atletismo, fedecytl, 23-02-19, Salamanca.
- Deportes de Invierno: Semana esquí, Fedecytl, Estación de San isidro. 25,26,28 de febrero y 1 de marzo
- V Jornada de liga, Fedecytl, 3-3-19, Palencia.
- Juegos mundiales, S.O. (Special Olympics), del 8 al 21 de marzo del 19. Abu-Dabi (Emiratos Árabes unidos) **Oro en Bowling y Plata en Peso y jabalina.**
- VI Jornada de liga, Fedecytl, 6-4-19, Olmedo (Valladolid).
- Campeonato Nacional de Hípica, Feddi, 1-5 de abril 19. Zamora.
- Juegos polideportivos. Fedecytl, 10,11 y 12 de mayo 19. Palencia. **Oro en Peso y Oro en 100 y 200 metros.**
- Campeonato Fútbol 7 unificado S.O., Castellón 31 de mayo, 1 y 2 de junio 19. **Campeones.**
- Campeonato Baloncesto. Asociación Triple, Barcelona. 7,8 y 9 de junio. **Subcampeones.**
- Campeonato de selecciones autonómicas Feddi, 19-23 de junio. S.Fernando (Cádiz). **Subcampeón el equipo de baloncesto femenino.**
- Campeonato de España de baloncesto femenino. Feddi, 3,4,5 y 6 de octubre 19. Burgos. **Campeones.**
- I Jornada de Liga, Fedecytl, 26 de octubre del 19. Valladolid.
- II Jornada de liga, Fedecytl, 30 de noviembre del 19. Salamanca.



## CENTROS DE DÍA PARA PERSONAS MAYORES

### C.D. personas Mayores Castrillo de la Ribera

Centro multiservicios de atención a Personas Mayores y a Personas con Discapacidad intelectual desde el que, además de prestar atención diurna, se ofertan otros servicios, ampliando el abanico de necesidades a cubrir a personas mayores y a personas con discapacidad intelectual residentes en el entorno para que puedan permanecer en su domicilio.

Los Centros multiservicios, son equipamientos diurnos de atención sociosanitaria donde las personas mayores con algún grado de deterioro físico o cognitivo, discapacidad sensorial, y/o intelectual y de movilidad, o no, reciben atención especializada con una finalidad terapéutica, preventiva y rehabilitadora.

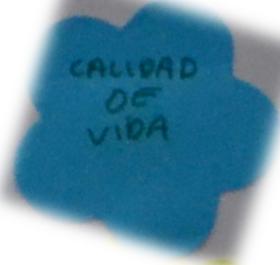
Los objetivos principales de nuestro centro, siguen siendo el bienestar personal y la calidad de vida de nuestros usuarios; abiertos a la integración. Que, pese a su larga trayectoria, mantengan lo que tiempo atrás ya vivieron. Siempre usando técnicas que los lleven a sacar el lado positivo de cada circunstancia.



### C.D. personas mayores Nuestra señora del Arrabal.

El Centro de Día para mayores dependientes es un recurso social intermedio que se define como **centro gerontológico socio terapéutico y de apoyo a la familia** que durante el día presta atención a las necesidades básicas, terapéuticas y sociales de la persona mayor dependiente promoviendo su autonomía y una permanencia adecuada en su entorno habitual.

La finalidad es mejorar la calidad de vida tanto de la familia cuidadora como de la persona mayor, a través de una intervención dirigida por una parte a proporcionar una atención integral a la persona mayor dependiente y por otra a ofrecer el necesario apoyo a la familia para posibilitar una permanencia adecuada del mayor en su entorno habitual.





## Centro Concertado de Educación Especial

Es un centro educativo privado concertado con la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León, para alumnos con necesidades educativas especiales con edades comprendidas entre los 16 y 21 años que cuenta con una unidad de Transición a la Vida Adulta. Dicho programa se organiza en torno a tres áreas: autonomía personal, convivencia y participación social y orientación y formación laboral.

Los objetivos de TVA se basan en afianzar y desarrollar las capacidades de los alumnos en sus aspectos físicos, afectivos, cognitivos, comunicativos, morales, cívicos y de inserción social, promoviendo el mayor grado posible de autonomía personal, así como fomentar la participación de los alumnos en todos los contextos referentes a la vida adulta, promover actitudes laborales y de seguridad y potenciar hábitos de salud corporal y equilibrio afectivo.



## Psicomotricidad

Durante las actividades, exploran el espacio y el movimiento junto con sus compañeros, adquiriendo experiencia, confianza y bienestar para así tener la seguridad y autonomía física y emocional para generalizarlo en su entorno. "Entramos en la sala de psicomotricidad... en grupo y con música... salimos con decisión y reacción". Tenemos que agradecer a la Escuela de E. Leitariegos y Casa del Parque de Lillo su colaboración con material y guía para la actividad de raquetada anual; también a los voluntarios para ir a la montaña, a la nieve, Parque monte San Isidro, ¡descubriremos todo León!





## Fisioterapia

En la actualidad el departamento lo integran tres fisioterapeutas que desarrollan su labor en todos los ámbitos de atención que presta la Asociación, tanto nuestros centros de día de León y comarcales, como los servicios de Residencia, así como los centros de mayores con que contamos.

Con la finalidad de mejorar la calidad de servicio las tres profesionales están en un proceso continuo de formación, recibiendo tanto cursos específicos de su profesión como "método de valoración e intervención en el ámbito neurológico", así como otros que abordan otras técnicas específicas para mejorar la atención en el ámbito de la discapacidad intelectual como "Patología Dual: protocolos, evaluación e intervención (modificación de conducta)".

Estas actuaciones ayudan a mantener una constante modernización y actualización en las programaciones, que se realizan de forma individual, siempre guiados por la prescripción médica y la propia valoración de las profesionales. Es vital buscar nuevos enfoques en las terapias que reciben nuestros clientes, ya que en su mayor parte sufren procesos crónicos que requerirán de procesos de rehabilitación muy alargados en el tiempo y en ocasiones la consecución de objetivos resulta difícil

## Terapia Ocupacional

La TO se desarrolla en los centros de Asprona-León adaptándose a las necesidades individuales de cada persona y al entorno y situación en la que se encuentran en cada momento. Este servicio potencia la independencia y reinserción de la persona, influyendo en todos los aspectos de su desarrollo, utilizando las actividades de la vida diaria con fines terapéuticos.

Desde el servicio de vivienda se centra sobre todo en las actividades básicas, el tiempo libre y la participación social, mientras que desde servicio de atención diurna se utilizarán sobre todo las actividades instrumentales, el trabajo y la participación social, buscando entre todos promover la calidad de vida de la persona.



## Logopedia

Este servicio está formado por una Logopeda y 3 especialistas en Audición y Lenguaje. Se ha trabajado, evaluación, diagnóstico, reeducación e intervención clínica de los aspectos del lenguaje y la comunicación. Para dar cobertura a todas las necesidades que van presentado los usuarios se ha desarrollado una atención especializada hacia los problemas de deglución y/o masticación. Desde este servicio en nuevos proyectos de futuro, para potenciar el área de comunicación y audición y lenguaje de nuestros usuarios. Este año se ha desarrollado el programa Aspro-Logo.

## Calidad ISO en los Centros y Servicios. Valorando el año 2019



CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC

En diciembre de 2019 tuvo lugar la Auditoria de Certificación con resultado satisfactorio, emitiéndose certificación el 20 de diciembre de 2019. Cabe destacar el importante esfuerzo realizado en la entidad durante los últimos meses para lograr la implantación del Sistema de Gestión de la Calidad

basado en la norma UNE-EN-ISO 9001:2015.

### CALIDAD ISO EN LOS CENTROS Y SERVICIOS

#### CONCLUSIONES DEL INFORME DE AUDITORIA:

Se ha llevado a cabo la revisión del sistema por la dirección de manera completa, evidenciándose en el informe los resultados obtenidos de dicha revisión aplicados para la norma de referencia.

Se ha seguido la planificación establecida para la realización de la auditoría interna, auditándose a todo el sistema, áreas y procesos de la organización, al igual que en todos los apartados de la norma.

A la vista de los resultados obtenidos se demuestra en el informe de auditoría la eficacia como herramienta de mejora.

Se ha realizado la auditoría interna detallándose las posibilidades de mejora del sistema de forma adecuada, cumpliendo su imparcialidad y con los requisitos internos establecidos.

La documentación es completa y adecuada, proporcionando la estructura suficiente para el mantenimiento y mejora del sistema.

#### ASPECTOS FUERTES A DESTACAR:

1. Requisitos de la norma relativos al contexto de la organización y la planificación del sistema de gestión de la calidad, basado en proyectos y memorias sociales ya implementados en años anteriores.
2. Se realiza un análisis profundo en el seguimiento y medición de los procesos identificados por la organización.
3. Se observa la alta profesionalidad del personal auditado dentro de los distintos niveles y áreas de la organización.
4. Destacar el orden y limpieza general de los centros visitados.
5. Destacar la labor de todo el persona, incluida la dirección, desarrollada en el conjunto de actividades de la asociación, la cual se encuentra perfectamente implementada dentro del sistema de gestión de la calidad, permitiendo que dicho sistema obtenga una base y estructura que garantice la mejora y el bienestar de los usuarios a medio y largo plazo.

La organización desempeña su función como empresa de manera eficaz, ya que se evidencian actuaciones que tienden al cumplimiento de los objetivos de la organización y a los requerimientos exigidos por la Junta de Castilla y León, a través de sus distintas consejerías, sobre todo las que respecta a Bienestar Social, Sanidad y Empleo.

Según lo evidenciado, la organización presta el servicio a sus usuarios con un alto nivel de satisfacción, cumpliendo con la norma de referencia ISO 9001.





## Líneas de empleo. Valorando el año 2019

### Acondicionado farmacéutico

Este sector da trabajo a un importante número de operarios de nuestro Centro Especial de Empleo. ADL, Antibióticos de León. Esta última empresa ha incorporado a dos de nuestras operarias a su plantilla. El trabajo que realizan estas personas es un trabajo sistemático, de gran precisión, que requiere un gran control y atención, para lo cual han recibido una formación específica. Estos equipos, son pues, una parte muy importante dentro de los procesos de calidad de nuestros clientes. Se ha ido incrementando año tras año el número de operarios; esto nos da a entender que este es un sector por el que se puede seguir apostando de cara a un futuro.



### Reciclaje



Desde la sección de reciclaje y a pesar del actual momento económico, gracias a la gestión de la ropa, calzado y aceite usado, Asprona-León es capaz de dar más visibilidad, continuar y ampliar sus actividades en León y al mismo tiempo generar y mantener puestos de trabajo. La sólida colaboración de ayuntamientos, empresas y todos los donantes y empleados y la constancia de nuestros socios y de los Ayuntamientos de la provincia de León, consolidan una cadena de solidaridad que une a personas y entidades de toda la provincia.



El reciclaje textil y de aceite usado contribuye a la protección del medio ambiente al reducir en parte el volumen de residuos generados, dando una segunda vida a la ropa que de otro modo iría a parar al vertedero y convirtiendo un residuo como el aceite en un combustible como es el biodiesel. Con la reutilización de ropa y calzado y el aceite se consigue, disminuir el consumo de recursos naturales como el agua o combustible fósiles, así como de fertilizantes y pesticidas que se emplean en la fabricación de productos textiles. Además, reutilizando o reciclando el textil y el aceite, se reducen las emisiones de CO2.

Se han suscrito nuevos convenios con ayuntamientos para la recogida de aceite y ropa. Hemos aumentando nuestros contratos con hostelería para la recogida de aceite.

## Viveros y jardines



Seguimos en los viveros con la producción ecológica de hortalizas, que se ha distribuido tanto para las tiendas de agricultura ecológica de León, como para los usuarios de nuestra entidad y particulares que acuden a nuestras instalaciones por la calidad de estos productos.

Se ha aumentado en desbroce y limpieza de viales en nuevos ayuntamientos y empresas, dando servicio a un amplio número de clientes.

## Manipulados auxiliares de la industria.

Se consolidan en el tiempo nuestros enclaves laborales en "San Antonio" y en "Tovic", empresas dedicadas al manipulado de productos auxiliares de la industria. Dichas empresas valoran muy positivamente los trabajos realizados por nuestro personal en lo referente a calidad y presión. La empresa "San Antonio" ha incorporado a uno de nuestros operarios a su plantilla.





Este servicio sigue adaptándose a las **necesidades dietéticas evaluadas** por un equipo médico y nutricionista especializado. Siguiendo las directrices marcadas, se elaboran los menús diarios con mimo y esmero, intentando dar respuestas, lo más personalizadas posibles, a las necesidades de nuestros usuarios. Además, seguimos dando **servicios externos** a diferentes ayuntamientos de la provincia y a empresas como "Sibuya Urban Sushi Bar"



## LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL 2019

Durante el 2019 nuestro objetivo ha sido seguir dando cumplimiento a las líneas definidas en los diferentes ejes de nuestro plan estratégico a través de nuestro plan de acción 2019.

Nuestra principal motivación son las personas, alrededor de las cuales gira todo nuestro proyecto.

La innovación en los servicios y proporcionar una formación adecuada a los tiempos que corren es fundamental para que todos los que formamos parte de Asprona-León podamos adaptarnos a las nuevas situaciones.

Alcanzar una accesibilidad universal es otro de nuestros objetivos, que todos vivamos en un mundo que podamos comprender, amigable y confortable para todos.

Seguimos participando en pilotajes que nos proporcionen nuevos conocimientos para seguir desarrollando nuestra actividad con la calidad y calidez que nos caracteriza.



## EJE 1 POLITICA DE PERSONAS

A continuación, se recogen las acciones e indicadores que se han desarrollado a lo largo de este año 2019 y que se habían marcado como objetivos a conseguir.

### COMPLIANCE PLENA INCLUSIÓN

- Inicio de la implantación de **Compliance Plena Inclusión**. Conjunto de normas de carácter interno, establecidas en la asociación a iniciativa del órgano de administración, con la finalidad de implementar en ella un modelo de organización y gestión eficaz e idóneo que le permita mitigar el riesgo de la comisión de delitos y exonerar a la entidad y, en su caso, al órgano de administración, de la responsabilidad penal de los delitos cometidos por sus directivos y empleados. Fase: elaboración de mapa de riesgos.

## PLAN DE IGUALDAD

- ☞ Elaboración de **protocolo de selección de personal**.
- ☞ Elaboración de **protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral, sexual y por razón de sexo**.
- ☞ Elaboración de borrador de manual de acogida.
- ☞ Priorización de la contratación de mujeres en área subrepresentadas de la entidad, especialmente en líneas de CEE, en igualdad de condiciones de idoneidad:
  - 1 mujer contratada (operaria con necesidades de apoyo en la línea de CEE de viveros y jardines). Del 18/01/19 al 14/04/19.
- ☞ Aumento de la presencia masculina en el Programa mixto de formación y empleo:
  - De 2 participantes masculinos en 2018, a 3 hombres en el año 2019.
- ☞ Desarrollo de distintos programas de formación para la sensibilización en igualdad y la prevención de la violencia de género (se detallan en el eje 4 de atención y apoyo integral a la persona con discapacidad intelectual):
  - Programa **"Apuesta por ti"**.
  - Talleres de **"Sensibilización en igualdad y prevención de la violencia de género"**.
  - Programa **"Coge la Lupa"**.
  - Taller **"Nuevas Masculinidades"**.

## PLAN DE FORMACIÓN DE LA ENTIDAD

- ☞ Establecimiento por parte de la entidad de las acciones formativas correspondientes, de acuerdo al XV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad.

FORMACIÓN	Nº DE HORAS	PARTIC.	Nº DE HORAS TOTALES
CURSO DE FORMACIÓN DE FORMADORES EN ASISTENCIA PERSONAL (CURSO FEDERATIVO)	4,5	2	9
COMMUNITY MANAGER EN EL TERCER SECTOR (CURSO FEDERATIVO SEMI-PRESENCIAL)	30	1	30
TÉCNICAS DE LIBERACIÓN DEL ESTRÉS: MOTIVACIÓN, ENTUSIASMO Y CREATIVIDAD (CURSO FEDERATIVO)	14	3	42
ADMINISTRACIÓN DE ALIMENTOS Y APOYO A LA INGESTA (CURSO FEDERATIVO)	5	2	10
ENFERMEDADES COMUNES EN PROCESOS DE ENVEJECIMIENTO (CURSO FEDERATIVO)	7	2	14
FORMACIÓN EN SALAS DE ESTIMULACIÓN MULTISENSORIAL (CURSO FEDERATIVO)	14	2	28
DAR Y RECIBIR FEED-BACK. CLAVES PARA MEJORAR CLIMA Y DESEMPEÑO (CURSO FEDERATIVO)	5	1	5

PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO: RELACIONES AFECTIVAS Y DE PAREJA (CURSO FEDERATIVO)	8	1	8
VIVIR EN ESTRÉS (CURSO FEDERATIVO)	10	2	20
ACTIVIDAD ACUÁTICA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL	14	17	238
ENFOQUE CENTRADO EN LA PERSONA NIVEL BÁSICO (CURSO FEDERATIVO)	32	2	64
ACTIVIDAD ACUÁTICA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL	14	7	98
OCIO PARA PERSONAS CON GRANDES NECESIDADES DE APOYO (CURSO FEDERATIVO)	32	18	576
APOYO ACTIVO (CURSO FEDERATIVO)	32	2	64
PLANIFICACIÓN PERSONAL POR ADELANTADO (CURSO FEDERATIVO)	32	5	160
CURRÍCULO MULTINIVEL: RECURSOS PARA ENSEÑAR EN UN AULA HETEROGENEA (CURSO FEDERATIVO)	32	3	96
EMPLEO PERSONALIZADO (CURSO FEDERATIVO)	32	3	96
ASISTENCIA PERSONAL (CURSO FEDERATIVO)	50	2	100
NEURODINÁMICA. MOVILIZACIONES DEL SISTEMA NERVIOSO PERIFÉRICO	20	1	20
EQUPOS EMOCIONALMENTE INTELIGENTES	7	13	91
LA INTELIGENCIA EMOCIONAL	100	1	100
OPERADOR DE CARRETILLAS ELEVADORAS	8	8	64
DESA RECICLAJE (DESFIBRILADOR)	4	10	40
<b>FORMACIÓN</b>	<b>Nº DE HORAS</b>	<b>PARTIC.</b>	<b>Nº DE HORAS TOTALES</b>
EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SITUACIONES DE EMERGENCIA	4	10	40
NUEVA LEY DE PROTECCION DE DATOS	60	11	660
CLAVES PARA DESSARROLLAR LOS PLANES PERSONALES EN ASPRONA- LEÓN	15	14	210
ASISTENTE PERSONAL	50	8	400
CURSO CAP (CERTIFICADO DE APTITUD PROFESIONAL)	35	3	105
GAMIFICACIÓN	10	10	100
MANIPULADOR DE ALIMENTOS	4	41	164

NUEVAS MASCULINIDADES	8	10	80
PREVENCION DE RIESGOS LABORALES	10	10	100
SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO	18	24	432
USO DEL TELEFONO MÓVIL	3	30	90
MANEJO DEL CORREO ELECTRÓNICO	3	27	81
APLICACIONES PARA MÓVILES O TABLETAS ORIENTADAS A LA SALUD	3	33	99
BÚSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO A TRAVÉS DE INTERNET	3	32	96
SENSIBILIZACIÓN/ CAPACITACIÓN GRANDES NECESIDADES DE APOYO	3	49	147
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO COMO FUENTE DE INNOVACIÓN	4	4	16
EDUCACIÓN VITAL PARA ACOMPAÑAR	10	1	10
CONOCE TODOS LOS FONDOS EUROPEOS A TU ALCANCE	115	1	115
<b>TOTAL</b>	<b>864.5</b>	<b>426</b>	<b>4918 H.</b>
	<b>H./DOCENTE</b>		

#### PROGRAMA: "ACCIONES DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y ASISTENCIA AL AUTOEMPLEO (PROAPLD)"

- ☞ Acciones de orientación profesional para el empleo y asistencia para el autoempleo.
- ☞ Personas desempleadas de larga duración.
- ☞ Periodo: de 26 de febrero 2019 a febrero de 2020
- ☞ Lugar de impartición: oficinas centrales.
- ☞ Participantes: 302 (121 hombres y 181 mujeres).
- ☞ Recursos humanos: 4 técnicos a tiempo parcial.

#### PROGRAMA MIXTO DE FORMACIÓN Y EMPLEO

- ☞ Formación de "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" (SSCS0208), vinculado al certificado de profesionalidad y destinado a personas desempleadas.
- ☞ Horas de formación: 900h.
- ☞ Contrato de formación-empleo a 10 participantes (7 mujeres y 3 hombres).
- ☞ Periodo: Del 01/11/2019 al 30/04/2020)
- ☞ Lugar de impartición: Parte teórica: Centro San Nicolás de Bari y parte práctica en los distintos centros de la entidad.
- ☞ Recursos humanos: 4 técnicos a tiempo parcial.

## AGENCIA DE COLOCACIÓN

- A continuación, se presenta una tabla resumen con los principales datos obtenidos en el año 2019 por el servicio de la **Agencia de Colocación**:

Nº de usuarios registrados en 2019	<b>547</b>
Nº de hombres registrados	222
Nº de mujeres registradas	325
Nº de IPIS realizados	<b>58</b>
Nº de ofertas tramitadas	<b>96</b>
Nº de hombres contratados	36
Nº de mujeres contratadas	60
Nº de personas con discapacidad contratadas	13
Nº de empresas contratantes	<b>6</b>

## EJE 2. COMUNICACIÓN Y CIUDADANÍA PLENA

### COMUNICACIÓN

- La presencia de la entidad en medios de comunicación y redes sociales ha crecido.
  - FACEBOOK: 2142 seguidores
  - TWITTER: 690 seguidores.
  - INSTAGRAM: 556 seguidores.
- Aprobación del **Plan de Comunicación**, según sistema de Calidad ISO 9001:2015.
- Creación de **grupo de mensajería instantánea** para la comunicación a las familias de las incidencias en el área de **transporte**.

### ACCESIBILIDAD

- Continuidad en la **adaptación y validación de textos a lectura fácil**:
  - Documentación para firmar préstamos hipotecarios del Banco Santander.
  - Programa electoral del PP en elecciones municipales.
  - Adaptación para la OMIC, Oficina Municipal de Información al Consumidor, el formulario de Reclamación/ Denuncia.

- ☞ **Accesibilidad cognitiva en campaña electoral.** Con motivo de la recuperación del voto por parte de las personas con discapacidad intelectual con su capacidad jurídica modificada, se han realizado las siguientes acciones:
  - Formación en lectura fácil: YO TAMBIÉN VOTO
  - Simulacro electoral.
  - Presentación a nivel local de la campaña MI VOTO CUENTA.
  - Adaptación cognitiva, a nivel de señalética, los colegios electorales CEIP La Palomera y Delegación de Trabajo en León, durante las elecciones del 10 de noviembre de 2019. (Centros seleccionados por la Subdelegación del Gobierno).
- ☞ **Evaluación de ruta de transporte urbano** para la detección de deficiencias a nivel cognitivo.

## VIDA INDEPENDIENTE

- ☞ **Servicio de adquisición de competencias para la vida autónoma** de las personas con discapacidad intelectual, del desarrollo o en situación de dependencia y la promoción de la relación con su entorno.
  - N° de participantes en autogestores (media mensual): 14.
  - N° de participantes en programa inclusión (media mensual): 12
  - ✓ Puesta en marcha de Pilotaje "Servicio de Vida Independiente y Asistente Personal" a través de Plena Inclusión. (Homogeneización del servicio a nivel autonómico a través de la Federación).
  - ✓ Realización de taller de "Prevención del delito".
  - ✓ Formación de formadores de acceso a la justicia de personas con discapacidad.
  - ✓ Taller de voluntariado.
  - ✓ Impartición de taller "Conocemos nuestros derechos y obligaciones".
  - ✓ Participación taller "Pensamiento Libre".
  - ✓ Participación de Jornadas: "Sobre la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad".
  - ✓ Impartición taller de "Asistente Personal". Información ampliada en el punto siguiente.
  - ✓ Participación Encuentros Regionales y Foro de Representantes de Personas con Discapacidad.

## PROGRAMA "FORMACIÓN EN ASISTENTE PERSONAL"

- ☞ Formación bonificada a través de la Fundación Tripartita (FUNDAE).
- ☞ Programa de formación del perfil de asistente personal.
- ☞ 50h. de formación (trabajadores de CEE).
- ☞ 8 participantes.
- ☞ Periodo: noviembre y diciembre de 2019.
- ☞ Lugar de impartición: oficinas centrales.



## EJE 3 SOSTENIBILIDAD

### LÍNEA COTESAL

- ☞ **“Programa de Intensificación de los apoyos asistenciales en los servicios residenciales de la entidad”**
- ☞ Subvencionado por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León cofinanciado por el Fondo Social Europeo.
- ☞ Objetivo: Fomentar, en el ámbito de la Comunidad de Castilla y León, la contratación temporal por parte de entidades sin ánimo de lucro, empresas de inserción y participadas, de las personas pertenecientes a alguno de los colectivos que se citan a continuación, para la realización de obras y servicios de interés general y social.
- ☞ Bonificación de 9 personas en jornada completa durante seis meses.
- ☞ Periodo: de octubre 2019 a junio 2020.

### PROGRAMA DE INVERSIÓN REGIONAL (PIR)

- ☞ Subvencionado por la ONCE.
- ☞ **Adquisición de furgoneta de 9 plazas con adaptación** para personas con movilidad reducida.

### INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURAS

- ☞ Subvencionado por Fundación CEPA González Díez.
- ☞ **Reparación de los tejados de la nave principal del centro “San Nicolás de Bari”.**
- ☞ Periodo: septiembre – octubre 2019.

### PROYECTO: “ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICO DE LA ZONA DE POEDA”

- ☞ **Proyecto de Cooperación Regional Leader 2014-2020 de Castilla y León de “Atención a la Dependencia, Promoción de la Autonomía Personal y Empleo”.**
- ☞ Diagnóstico comarcal de la zona de acción del Grupo de Acción Local POEDA (Páramo, Órbigo, Esla, Desarrollo Asociado). Análisis de situación de las personas dependientes, con discapacidad y en riesgo de exclusión social, así como los recursos de la zona.
- ☞ Periodo: de enero a diciembre de 2019.

### PROYECTO “COCINANDO OPORTUNIDADES”

- ☞ Proyecto financiado por la Obra Social “La Caixa”.
- ☞ Objetivo: mejorar la viabilidad de la línea de CEE de restauración y catering de Asprona-León ampliando las cámaras de refrigeración y congelación, para poder disponer de un mayor número de productos y poder extender el servicio externo que se ofrece en la actualidad y asegurar el mantenimiento de los puestos de trabajo que se vinculan a esta área.
- ☞ Lugar: cocinas centrales (Centro San Nicolás de Bari).

## ACCIONES REALIZADAS EN LAS DISTINTAS LÍNEAS DE CEE DE LA ENTIDAD

- ☞ Integración de 3 personas con discapacidad intelectual en el área laboral de empresas ordinarias (Antibióticos y Manufacturas San Antonio).
- ☞ Mantenimiento de todos los puestos de trabajo de los operarios con necesidades de apoyo del CEE, aplicando las subidas salariales correspondientes.
- ☞ Firma del convenio de recogida textil con el Ayuntamiento de Astorga.
- ☞ Prórrogas de los diferentes convenios de las secciones de Limpieza, Jardines, Reciclaje y Catering con los Ayuntamientos a los que se les ofrecía anteriormente dichos servicios.
- ☞ Premio a la Mejor Empresa en otras formas jurídicas de Economía Social, en su XII edición de los premios de la Comunidad de Castilla y León al Cooperativismo y Economía Social.
- ☞ Desarrollo de nuevas actividades viables en la sección de Carpintería (fabricación de marcos para bellas artes). Venta de maquinaria obsoleta por no cumplir con la normativa o marcado CE o no disponer de certificados técnicos de la mismas; y con ello evitar riesgos para los operarios.
- ☞ Aumento de los kg de aceite vegetal usado recogidos tanto en Hostelería como el de Hogar, en la línea de Reciclaje de aceite usado.
- ☞ Mantenimiento de los kg de ropa usada recogidos, a pesar de la división en dos partes de los contenedores situados en la ciudad de León con Caritas.
- ☞ Reestructuración del servicio de limpieza con un nuevo responsable de la sección, en busca de la mayor optimización de recursos y personal.
- ☞ Nombramiento de una persona para la logística en el reparto interno de los productos de limpieza, para un mayor control de los mismos, en los diferentes centros de la Asprona-León.
- ☞ En la sección de Lavandería se ha aumentado el número de clientes, como el CAR de León, (Centro de Alto Rendimiento de la ULE).
- ☞ Creación de taller de metal en Quintana dedicado a la producción de cierres y bisagras, con los operarios no renovados en el enclave con la empresa TOVIC.
- ☞ Actualización de los precios que se venían cobrando en los enclaves con empresas, acorde con la subida del SMI.



## EJE 4 ATENCIÓN Y APOYO INTEGRAL A LA PCDI.

### PROYECTO "BUEN TRATO"

- ☞ Fase de implementación del proyecto "Buen trato" de Protedis: **"Prevención y actuación ante el maltrato en los centros de atención a personas con discapacidad intelectual."**

### PROGRAMA "APUESTA POR TI"

- ☞ Subvencionado por la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Gerencia de Servicios Sociales.
- ☞ Programa de formación en igualdad y en prevención de la violencia de género.
- ☞ 200h. de formación (10 ediciones de 20h.)

- ☞ 100 participantes (ocupacionales).
- ☞ Periodo: De mayo a diciembre de 2019.
- ☞ Lugar de impartición: centros comarcales de la entidad.

#### PROGRAMA “ASPRO-LOGO”

- ☞ Subvencionado por Diputación de León (en fase de resolución, pero desarrollado en el transcurso de 2019).
- ☞ Innovación del Servicio de Logopedia de Asprona-León a través de la adaptación, evaluación, y sistematización de la metodología de trabajo desarrollada por el equipo de Logopedia con las personas con discapacidad intelectual, en los centros de la entidad ubicados en zonas rurales de León.
- ☞ 268 participantes (ocupacionales).
- ☞ Periodo: De enero a diciembre de 2019.
- ☞ Lugar de impartición: centros de día comarcales de la entidad.

#### PROGRAMA “ASPRO-LOGO EN LA CIUDAD”

- ☞ Subvencionado por la Concejalía de Juventud, Igualdad y Deportes, Sección de Políticas de Igualdad. Excmo. Ayuntamiento de León.
- ☞ Innovación del Servicio de Logopedia de Asprona-León a través de la adaptación, evaluación, y sistematización de la metodología de trabajo desarrollada por el equipo de Logopedia con las personas con discapacidad intelectual, en los centros de la entidad ubicados en la ciudad de León.
- ☞ 115 participantes (ocupacionales).
- ☞ Periodo: De enero a diciembre de 2019.
- ☞ Lugar de impartición: centros de día ubicados en la ciudad de León: Ntra. Sra. Del Camino, San Froilán, Julio del Campo y San Benito Menni.

#### PROGRAMA “SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO”

- ☞ Formación bonificada a través de la Fundación Tripartita (FUNDAE).
- ☞ Programa de formación en igualdad y en prevención de la violencia de género.
- ☞ 36h. (2 ediciones de 18h.).
- ☞ 24 participantes (trabajadores de CEE).
- ☞ Periodo: noviembre de 2019.
- ☞ Lugar de impartición: San Nicolás de Bari (Quintana de Raneros).

### PROGRAMA DE FORMACIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL PARA REALIZAR VOLUNTARIADO

- ☞ Subvencionado por la Concejalía de Juventud, Igualdad y Deportes, Sección de Políticas de Igualdad. Excmo. Ayuntamiento de León.
- ☞ Programa de formación en voluntariado.
- ☞ 228h.: 19 ediciones (12h./edición).
- ☞ Participantes: 114 personas con discapacidad intelectual (grupos de 6 personas/semana).
- ☞ Periodo: De abril a septiembre de 2019.
- ☞ Lugar de impartición: Centro Julio del Campo.

### PROGRAMA “COGE LA LUPA”

- ☞ Subvencionado por la Concejalía de Juventud, Igualdad y Deportes, Sección de Políticas de Igualdad. Excmo. Ayuntamiento de León.
- ☞ Talleres de sensibilización en igualdad y prevención en violencia de género, a personas con discapacidad intelectual en la ciudad de León.
- ☞ 100h. de formación (5 ediciones de 20h./edición).
- ☞ 40 participantes (ocupacionales).
- ☞ Periodo: De julio a octubre de 2019.
- ☞ Lugar de impartición: Centro Julio del Campo.

### TALLER “NUEVAS MASCULINIDADES”

- ☞ Formación bonificada a través de la Fundación Tripartita (FUNDAE).
- ☞ Talleres de sensibilización en igualdad y búsqueda de una alternativa al modelo hegemónico de la masculinidad incorporando la perspectiva de género.
- ☞ 8h. de formación.
- ☞ 15 participantes (personas con discapacidad de CEE y ocupacionales).
- ☞ Periodo: diciembre 2019
- ☞ Lugar de impartición: Centro San Nicolás de Bari.

### PROGRAMA DE ITINERARIOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- ☞ Subvencionado por la Consejería de Servicios Sociales de Castilla y León y FSE. Concedida en 2018 y ejecutada en los años 2018 y 2019.
- ☞ Programa específico de itinerarios personalizados de inserción sociolaboral para personas con discapacidad, a través de dos líneas de financiación:
  - FSE: Destinado a personas con discapacidad mayores de 30 años.
  - YEI: Para personas con discapacidad de hasta 30 años (línea subvencionada a través de Garantía Juvenil)
- ☞ Participantes: 32 (13 en la línea de YEI y 19 en FSE).
- ☞ Periodo: De enero a diciembre de 2019
- ☞ Lugar de impartición: Centro San Nicolás de Bari

## TALLERES CYL DIGITAL

- ☞ Subvencionado por Espacios Cyl Digital de la Junta de Castilla y León.
- ☞ Cyl Digital es un programa que ofrecen actividades e iniciativas a sus centros asociados, para sensibilizar, formar y asesorar a las personas en la aplicación de las tecnologías a su vida cotidiana. Se trata de una iniciativa de la Dirección General de Telecomunicaciones y Transformación Digital de la Junta de Castilla y León.
- ☞ Talleres impartidos:
  - Uso del teléfono móvil (12/02/2019). 30 participantes.
  - Manejo del correo electrónico (12/03/2019) 27 participantes.
  - Aplicaciones para móviles o tabletas orientadas a la salud (17/10/2019) 33 participantes.
  - Búsqueda activa de empleo a través de Internet (29/10/2019) 32 participantes.
- ☞ 12h. de formación (4 talleres de 3h. cada uno).
- ☞ 122 participantes (personas con discapacidad, ocupacionales).
- ☞ Periodo: Mes de febrero, marzo, y octubre de 2019
- ☞ Lugar de impartición: Centro San Nicolás de Bari

## SERVICIO DE AUTONOMÍA PERSONAL

- ☞ **Servicio de asistencia personal:**
  - Media de usuarios que utilizan el servicio (mensual): 13
  - Media de horas realizadas en el servicio (mensual): 470.5
- ☞ **Servicio de ayuda a domicilio:**
  - Media de usuarios que utilizan el servicio (mensual): 11
  - Media de horas realizadas en el servicio (mensual): 193
- ☞ **Servicio de apoyo a la familia (madrugadores, acompañamiento hospitalario y servicio de respiro):**
  - Media de usuarios que utilizan el servicio (mensual): 3
  - N° de casos derivados a respiro: 21
  - N° de casos derivados a madrugadores: 3 usuarios / 15 servicios
  - N° de casos derivados a acompañamiento hospitalario: 10 usuarios/ 12 servicios

## ACCIONES REALIZADAS EN LOS CENTROS DE LA ENTIDAD

Además de las actividades y servicios que se ofrecen periódicamente dentro de los centros de la entidad, así como las actividades socioculturales, de convivencia y de ocio inclusivo que se realizan de manera externa, en el año 2019 cabe destacar las siguientes acciones:

- ☞ Adaptación de los centros al **Nuevo Reglamento de Protección de Datos**. Fase: evaluación de impacto en materia de protección de datos.
- ☞ Realización de **26 planes personales** (Terapia ocupacional "San Nicolás de Bari").
- ☞ Realización de **15 planes personales** ("San Juan Evangelista, Veguellina de Órbigo).
- ☞ Elaboración de **1 Revisep** ("San Juan Evangelista, Veguellina de Órbigo).
- ☞ Elaboración de **4 Revisep** (Centro "San Nicolás de Bari"; Quintana de R.).
- ☞ Elaboración de **1 Revisep** (Centro de Día "Castrillo de la Ribera").
- ☞ Desarrollo **Planes Individuales de Apoyo (PIA)** teniendo como referencia el modelo de Apoyo Conductual Positivo (Residencia "San Nicolás de Bari").
- ☞ Realización de **PCP de la totalidad de los usuarios**, tanto del servicio de centro de día como de residencia (Centro de Día y Residencia "Ntra. Sra. Del Camino").
- ☞ Participación de actividades con usuarios del **CRIELE**, Centro Rural de Innovación Educativa de León (Terapia ocupacional "San Nicolás de Bari").
- ☞ Participación en **Programa "Enséñame a votar"** (Terapia ocupacional "San Nicolás de Bari").
- ☞ Participación en el pilotaje del **Programa "Apoyo conductual positivo"** de Plena Inclusión ("San Juan Evangelista", Veguellina de Órbigo).
- ☞ Desarrollo del **Programa de Montaña: "Ponte la mochila y camina"** (Área de psicomotricidad).
- ☞ Participación en **Programa de "Accesibilidad"** de la Junta de Castilla y León (Área de psicomotricidad).
- ☞ **Programa de "Vacaciones de Verano"** para 12 residentes con grandes necesidades de apoyo. ("Residencia San Nicolás de Bari").
- ☞ Continuación de la realización del **Programa de Radio "Pomada de Arcofiris"**. ("Aulas Virgen del Camino").
- ☞ Preparación de una **performance** a través del uso de material reciclado, en colaboración con la **Escuela de Música Municipal de Valverde de la Virgen**. ("Aulas Virgen del Camino").
- ☞ Participación con **Stand en la Feria del Ajo del Municipio de Veguellina de Órbigo** de los productos realizados en Centro "San Juan Evangelista" para su visibilidad y venta.
- ☞ **Aumento de 1h de contrato en los 2 trabajadores de CEE** debido a necesidades del servicio, manteniendo el vínculo laboral con **los Ayuntamientos de Turcia y Hospital de Órbigo**. ("San Juan Evangelista, Veguellina de Órbigo).
- ☞ Mantenimiento de relación ocupacional-pre laboral con la **empresa LORFID** de Villadangos para la realización de piezas de aluminio. ("San Juan Evangelista, Veguellina de Órbigo).
- ☞ Elaboración de instrucciones de trabajo, creación de fichas de cuidados básicos de cada usuario, elaboración de pictogramas informativos y alimentarios. Emblistado semanal de la medicación mediante dispensadores desechables (Centro de Día y Residencia "Ntra. Sra. Del Camino").
- ☞ Inicio del **programa de fisioterapia respiratoria**, enfocado a la prevención de patologías respiratorias, tratamiento y rehabilitación de pacientes con patologías crónicas. (Centro de Día y Residencia "Ntra. Sra. Del Camino").
- ☞ Implementación del sistema de información para la gestión técnica y administrativa de centros de atención a personas con discapacidad **Soft4Care**, llegando a cubrir a la mitad de los usuarios del centro. (Centro de Día y Residencia "Ntra. Sra. Del Camino").

- Programa **Eh tú, sé tú**. Creación de una marca propia de productos, con carácter personal, donde la imagen corporativa parte de las creaciones artísticas realizadas por las personas con discapacidad de la entidad, a lo largo de los años de vida de las mismas.

## CERTIFICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS

A continuación, se resumen las seis buenas prácticas que se presentaron en septiembre en Zaragoza en el **2ª Encuentro de Prácticas Admirables de Plena Inclusión**:

### 1. ENVEJECIENDO JUNTOS, ENRIQUECIÉNDONOS JUNTOS

Modelo de Centro para la convivencia de personas mayores y personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en procesos de envejecimiento: Centro de Día Castrillo de la Ribera.

Este proyecto cubre varios aspectos: conceptualizar el modelo de servicio, unificar y/o coordinar ciertos procedimientos de actuación en ambos colectivos, homogeneizar los niveles de atención que deben ofrecer los Centros de Día, así como sentar las bases para el control de la calidad de la atención prestada. Proyecto pionero en la atención de personas mayores con discapacidad intelectual y personas mayores dependientes, en la comunidad autónoma de Castilla y León.

### 2. UNIDAD DE PATOLOGÍA DUAL Y LA SUPERACIÓN DE OBSTÁCULOS

Evidenciar el resultado favorable de las sinergias creadas entre la Unidad de Patología Dual (destinada a personas con DI con enfermedad mental y graves problemas conductuales), familias y ASPRONA- LEÓN. La U.P.D., nació con el compromiso de abordar esos casos que en el "circuito" ordinario de salud no encontraban respuesta integral a sus demandas.

Objetivos: Mejorar la calidad de vida de las personas y sus familias. Crear vínculos de intervención conjunta eficaz entre todos los agentes tanto públicos como privados implicados.

Metodología: Se detecta a la persona que puede ser susceptible de necesitar este servicio (fracaso en las intervenciones sociales, farmacológicas y conductuales que desde los diferentes entornos se prestan a la persona). Se elaboran los registros e informes oportunos para trasladar al psiquiatra del C. D.S. (previo acuerdo familiar) que valorará la necesidad de solicitar ingreso en la unidad. De ser afirmativo, pasará a lista de espera. ASPRONA- LEÓN mientras tanto, seguirá proporcionando apoyos. Al ingreso, se mantienen reuniones periódicas con la unidad para valorar evolución y destino mejor al alta. Al alta, seguirá el contacto para hacer ajustes farmacológicos, nuevos reingresos, intervención con las familias.

Resultado: Las personas viven en entornos normalizados, con ajuste tanto médico como diagnóstico y se ha creado una red; familia, Unidad, usuario, que apoya integralmente a la persona.

### 3. EQUIPO DE GUÍAS ASPRONA-LEÓN

Cada día son más las visitas que se reciben en las instalaciones de “San Nicolás de Bari”, de distintos colectivos y con diferentes intereses. Durante el proceso de transformación las personas con discapacidad del centro propusieron ser ellos quienes acompañasen y guiasen en este tour, función que hasta ese momento habían llevado a cabo los profesionales. Propusieron la idea y de ese modo se creó un equipo de guías que durante un tiempo estuvieron formándose para poder dar a conocer de la mejor manera posible nuestra entidad y nuestra función en la sociedad a aquellos que quisiesen acercarse a conocernos.

Esta actividad ha supuesto una mejora en la calidad de vida, ya que ha generado un aumento en el bienestar emocional en el equipo de guías, potenciando la seguridad en uno mismo y la motivación en su día a día, ampliando el círculo de personas con las que interactúan y sus redes sociales, mejorando así su participación en la sociedad.

#### 4. ¡¡NOSOTROS TAMBIÉN PODEMOS AYUDAR!! (CROWFUNDING PARA UN PROYECTO DE EDUCACIÓN)

Proyecto de educación inclusiva entre el Colegio de Educación Especial San Nicolás de Bari (Programa de Transición a la Vida Adulta) y el Colegio de la Asunción (4º de la ESO). A través de la técnica de kumihimo se han elaborado, de manera conjunta, por los dos centros, unas pulseras, compartiendo tiempo, espacio y experiencias. Posteriormente se han vendido con la colaboración del Ayuntamiento de León, mediante el préstamo de una caseta, para recaudar dinero destinado al Centro Maria Eugenie en Daloa (Costa de Marfil), de jóvenes que han sido madres en una edad muy temprana, para poder formarse y trabajar.

La metodología de este proyecto está basada en el Aprendizaje Servicio, el cual implica aprender haciendo un servicio a la comunidad. Es una práctica educativa en la que los alumnos aprenden mientras actúan sobre necesidades reales con la finalidad de mejorarlas. Al final del mismo se han podido recaudar 515€ que han sido destinados a adquirir máquinas de coser en el Centro Marie Eugenie para que sus alumnas puedan continuar con su formación.

Se ha conseguido establecer un vínculo positivo entre ambos centros educativos de León, así como entre su alumnado, sentir que se forma parte de un proyecto propio y aprender a través de la realización de la metodología APS (Aprendizaje Servicio), la experiencia ha sido muy enriquecedora para todos y cada uno de los participantes de ambos centros.

#### 5. ESTIMULACIÓN COGNITIVA CON MESAS DE LUZ

Proporcionar a los profesionales de la entidad que trabajan con personas con discapacidad intelectual gravemente afectadas, una compilación de material técnico que resulten de interés en el ámbito de la intervención para el desarrollo de estimulación cognitiva y multisensorial, a través del uso de mesas de luz.

Con este tipo de acciones se pretende emerger ajustes estructurales entre lo cognitivo, lo relacional y lo emotivo en usuarios que tienen una baja autonomía personal de pensamiento y acción, fomentando el valor de un contexto adecuado para producir condiciones de aprendizaje y trabajar procesos comunicativos.

La metodología para el uso de las mesas de luz, toma en consideración las distintas inteligencias que interactúan y se combinan en cada individuo y los muy diversos lenguajes a través de los cuales puede expresarse. Esto implica el desarrollo de propuestas creativas en las distintas sesiones, tanto de aproximación al arte, como de manipulación y creación por parte del participante.

## 6. NOSOTROS TAMBIÉN COCINAMOS

El pasado año 2018 León fue Ciudad Capital Gastronómica y no nos lo queríamos perder. Desde el grupo de Autogestores se planificó una actividad que nos permitiese ser parte activa de nuestra comunidad, participar del año gastronómico y proporcionar nuevas habilidades a nuestros usuarios. Así surgió el Taller de cocina. Se realizó con productos de nuestra tierra, contamos con la visita de un cocinero con una estrella Michelin y conseguimos realizar un recetario en lectura fácil que está pendiente de editar por parte del Ayuntamiento de León, valorando positivamente nuestra iniciativa por formar parte del Año Gastronómico. Aunamos esfuerzos y conseguimos que la vida independiente y la accesibilidad cognitiva caminasen de la mano para lograr nuestro objetivo: mejorar la calidad de vida de nuestros usuarios.

Se trabajó con dos grupos, por un lado, los que participaron en el taller de cocina y por otro con el equipo de validadores para la adaptación en lectura fácil del recetario.



## EJE 5 INNOVACIÓN

- ✓ Participación activa en varios pilotajes de la Federación, Plena Inclusión:
- ✓ **EMPLEO PERSONALIZADO**  
Este pilotaje tiene como objetivo favorecer la empleabilidad y las oportunidades de acceso al empleo y promover la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual con necesidades complejas, a través de la atención integral y la participación activa de sus familias.  
Está dirigido a aplicar las prácticas y estrategias aprendidas sobre la metodología de Empleo Personalizado con personas que presentan grandes necesidades de apoyo u otros aspectos que dificultan el acceso al mercado laboral (ruralidad, privación o ex privación de libertad, madres con discapacidad, otras discapacidades asociadas) o estar en situación de desempleo de larga duración o no haber tenido ningún tipo de experiencia laboral.
- ✓ **VIDA INDEPENDIENTE Y ASISTENCIA PERSONAL**  
Los servicios de vida independiente desempeñan un papel relevante, facilitando (a través de apoyos personalizados, como el asistente personal) que las personas con discapacidad intelectual desarrollen una vida más autónoma e independiente inmersas en su comunidad, dando respuesta así al proyecto de vida de cada persona con discapacidad. Para ello, se ponen en marcha recursos y herramientas de apoyo, entre las que se destaca la figura del asistente personal.

### ✓ ENVEJECIMIENTO ACTIVO / SALUDABLE

Desde un enfoque integral y preventivo, se atiende a la persona teniendo en cuenta las áreas que influyen en su vida cotidiana, como salud, ocio y vida social, movilidad, motivación, deterioro de las habilidades de vida diaria, aislamiento social, dependencia, etc.

### ✓ APOYO ACTIVO

El apoyo activo es una metodología que ayuda a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo a participar en las actividades del día a día, de forma que tengan experiencias significativas, incrementándose por los niveles de participación de las personas y disminuyendo las conductas desafiantes. El objetivo es pilotar la implementación de esta herramienta en servicios, favoreciendo su posterior proceso de transferencia, con la finalidad de fomentar en las pcdid la inclusión y la participación activa en su vida cotidiana.

### ✓ PROYECTO MI CASA

“MI CASA” es un Proyecto de innovación que se realiza con el liderazgo de Plena inclusión, sus Federaciones y en alianza con Administraciones Públicas, organizaciones de personas con discapacidad en procesos de transformación y el apoyo de organizaciones de Gales (Reino Unido), así como Universidades con las que colaboramos. Con este proyecto queremos desarrollar modelos de vivienda en la comunidad para todas las personas, especialmente para aquellas que tienen mayores necesidades de apoyo y que generalmente quedan excluidas de los modelos de vivienda inclusivos y más personalizados.

### ✓ ACCESIBILIDAD COGNITIVA

El desarrollo de una sociedad inclusiva precisa del desarrollo de medidas que favorezcan la participación de todos los ciudadanos en los diversos entornos, independientemente de sus características, evitando así la aparición de situaciones de discriminación, especialmente en el caso de las personas con discapacidad.

La accesibilidad universal deviene en este sentido como el fin a alcanzar, mientras que el diseño para todos es la vía para lograrlo.

En el caso particular de las personas con discapacidad intelectual deben considerarse específicamente estrategias de accesibilidad cognitiva que promuevan una mejor comprensión del contexto y de la información.

### ✓ COMPLIANCE

Responsabilidad Civil y Penal

En Asprona-León consideramos fundamental poder avanzar en el buen gobierno y la transparencia en nuestra entidad. Por un lado, desde la reforma del Código Penal en el año 2010 y, especialmente, tras la modificación operada por la Ley Orgánica 1/2015, de 30 de marzo, ha surgido la necesidad de que las organizaciones cuenten con instrumentos que les permitan la gestión de la prevención de los riesgos penales. Pero además, creemos que ello nos ofrece una oportunidad de ser coherentes y hacer explícito nuestro compromiso de cumplimiento de nuestros principios éticos y procedimientos internos.

✓ **PROYECTO RURAL POEDA / ASPRONA-LEÓN**  
**ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA, PROMOCIÓN DE LA AUTONOMIA PERSONAL Y EMPLEO.**

Elaboración de un Diagnóstico comarcal de la zona de acción del Grupo de Acción Local POEDA (Páramo, Órbigo, Esla, Desarrollo Asociado)

Análisis de situación de las personas dependientes, con discapacidad y en riesgo de exclusión social, así como los recursos de la zona.

✓ **RENOVACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD ISO: 9001:2015.** Documentación de los procesos de la entidad. Desarrollo e implementación del proceso para la consecución de la acreditación en el sistema en diciembre de 2019.





## PLANTEAMIENTOS PARA EL AÑO 2020



En nuestra entidad seguimos trabajando para mantener la calidad y la calidez en los servicios y en dar cumplimiento a los objetivos marcados en los ejes de actuación de nuestro Plan de Acción para el año 2020.

Nuestra principal motor son las personas con discapacidad intelectual y sus familias y eso nos empuja a seguir buscando todos aquellos recursos que

puedan proporcionarles mejoras en su calidad de vida.

Abogamos por nuevas estrategias para seguir mejorando nuestros servicios y explorando nuevas alternativas.

En el año 2020 finaliza nuestro plan estratégico con lo que durante el mismo definiremos las líneas del nuevo plan estratégico 2021-2024, adaptándonos a los nuevos tiempos que se presentan en el tercer sector.

Las nuevas tecnologías se han convertido en grandes aliadas para los ciudadanos y formar a nuestros usuarios sobre un uso responsable y favorecer su acceso una prioridad.

Dotarles de recursos frente a las amenazas, formar en violencia de género, en acceso a la justicia,,, es formar a ciudadanos y ciudadanas de pleno derecho capaces de vivir en sociedad identificando los recursos y apoyos de su entorno.

Se presentan años de cambios, de incertidumbres en un sector cuyas arenas siempre han sido movedizas. Pero somos conscientes de que tenemos los mejores recursos tanto humanos como materiales para afrontar las situaciones venideras.

El análisis continuo en la calidad de los servicios nos ayuda a ser más fuertes y capaces detectar las debilidades y subsanarlas con rapidez para seguir mejorando.

Dar cobertura a nuestros usuarios con nuevos recursos de vivienda es otra de las situaciones que nos ocupan para favorecer su inclusión en el entorno y facilitar su desenvolvimiento en la comunidad, evitando el desarraigo.

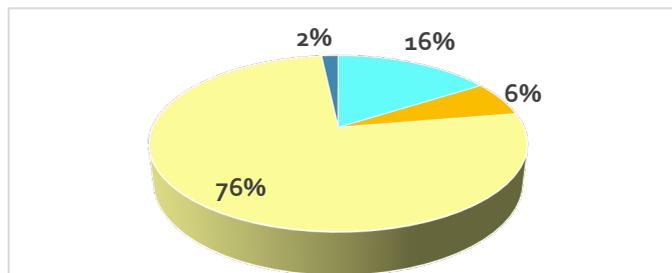


# MEMORIA ECONÓMICA 2019

## CUENTA DE RESULTADOS ASPRONA-LEÓN. EJERCICIO 2019

### INGRESOS

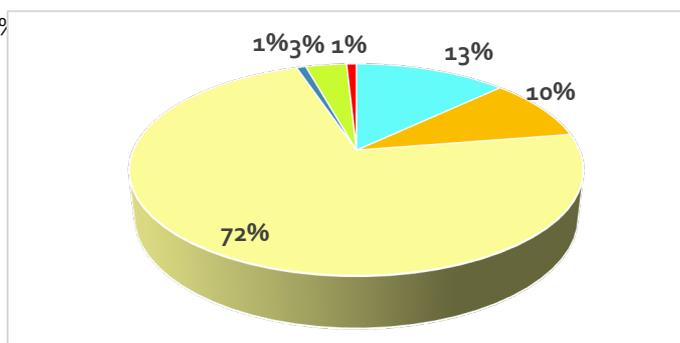
VTAS./PTA. SERV.	1.436.268,75	16%
CUOTAS USUAR. / ASOC.	579.453,67	6%
PLZ. CONCERT. / SUBV.	6.843.485,57	76%
OTROS INGRESOS	152.389,79	2%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>9.011.597,78</b>	



**RESULTADO (Déficit)** 162.847,96 1,81%

### GASTOS

COMPRAS	1.184.653,60	13%
SERV. EXTERIORES	876.522,75	10%
PERSONAL	6.645.437,94	72%
GRATIF. USUAR.	72.566,00	1%
AMORTIZACIONES	319.036,54	3%
OTROS GASTOS	76.228,91	1%
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>9.174.445,74</b>	



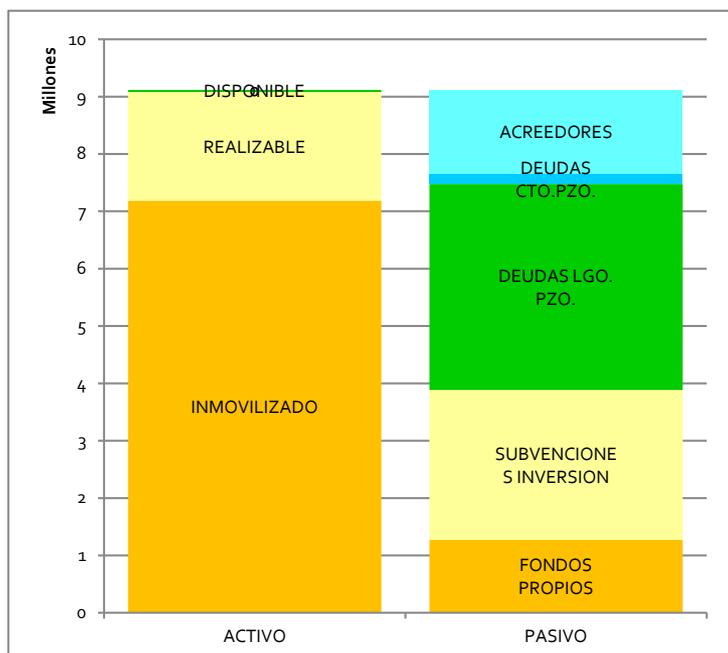
## BALANCE ASPRONA-LEÓN. EJERCICIO 2018

### ACTIVO

INMOVILIZADO	7.084.901,56
REALIZABLE	1.996.094,53
DISPONIBLE	72.286,04
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>9.153.282,13</b>

### PASIVO

FONDOS PROPIOS	1.436.046,35
SUBV. INVERSIÓN	2.585.175,63
DEUDAS A LGO. PZO.	3.741.923,56
DEUDAS CTO. PZO.	199.869,58
ACREEDORES VARIOS	1.190.267,01
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>9.153.282,13</b>

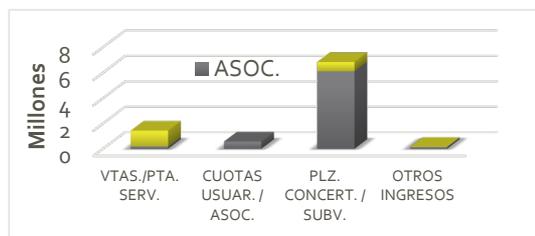


**ASPRONA  
LEÓN**

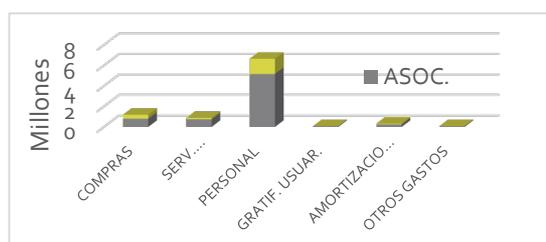


## CUENTA DE RESULTADOS ASPRONA-LEÓN (ASOCIACIÓN / C.E.E.). EJERCICIO 2019

INGRESOS	ASOC.	CEE	TOTAL
VTAS./PTA. SERV.	185.549	1.250.720	1.436.269
CUOTAS USUAR. / ASOC.	579.454		579.454
PLZ. CONCERT. / SUBV.	6.116.833	726.652	6.843.486
OTROS INGRESOS	138.566	13.824	152.390
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>7.020.401</b>	<b>1.991.197</b>	<b>9.011.598</b>
<b>RESULTADO</b>	<b>-69.021</b>	<b>-93.826</b>	<b>-162.848</b>



GASTOS	ASOC.	CEE	TOTAL
COMPRAS	801.439	383.215	1.184.654
SERV. EXTERIORES	740.195	136.328	876.523
PERSONAL	5.163.030	1.482.408	6.645.438
GRATIF. USUAR.	72.566	0	72.566
AMORTIZACIONES	243.978	75.058	319.037
OTROS GASTOS	68.214	8.015	76.229
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>7.089.423</b>	<b>2.085.023</b>	<b>9.174.446</b>

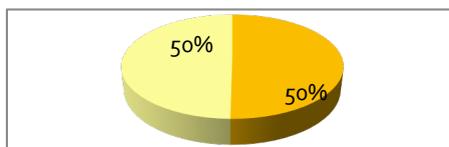


## CUENTAS GRUPO EMPLEA EJERCICIO 2019

### CUENTA DE RESULTADOS

#### INGRESOS

SUBVENCIONES	167.472,81	50%
PREST. SERVICIOS	165.924,50	50%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>333.397,31</b>	



#### GASTOS

COMPRAS	1.178,06	0%
AMORTIZACIONES	3.234,86	1%
OTROS GASTOS	12.503,71	4%
PERSONAL	315.441,12	95%
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>332.357,75</b>	



### BALANCE

#### ACTIVO

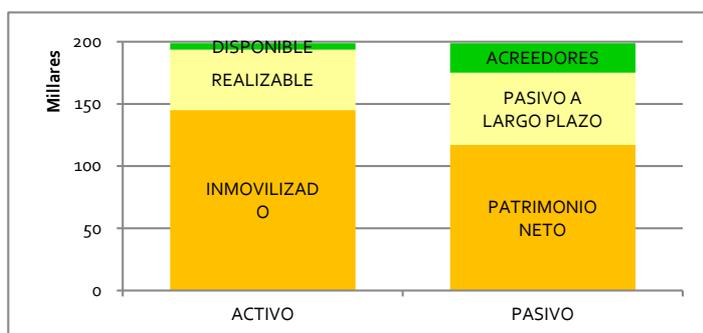
INMOVILIZADO	141.801,74
REALIZABLE	105.562,23
DISPONIBLE	3.648,85

**TOTAL ACTIVO** 251.012,82

#### PASIVO

PATRIMONIO NETO	115.372,57
PASIVO LGO. PZO.	36.761,47
ACREED. VARIOS	98.878,78

**TOTAL PASIVO** 251.012,82







# NUESTRA FUERZA LAS PERSONAS

**ASPRONA  
LEÓN**

 **Plena  
inclusión**  
Castilla y León

**ASPRONA - LEÓN. MEMORIA 2019**

C/ Ana Mogas, 2 bis 1º

24009-León

Tfno.: 987246644

Fax: 987246607

correo@asprona-leon.es